



# Informe de Responsabilidad Social 2023





# Mensaje de Dirección General

Durante el año 2023 hemos fortalecido las actividades que tenemos enfocadas en la **Responsabilidad Social**, somos conscientes de que es un trabajo constante y continuo para seguir alcanzando nuestras metas. A lo largo del año, en nuestras unidades operativas y oficinas corporativas, destaca el esfuerzo y compromiso de quienes orgullosamente formamos parte de La Cantera Desarrollos Mineros. Nos hemos involucrado activamente en capacitaciones, jornadas de salud, actividades para la preservación del medio ambiente y prácticas seguras que buscan la disminución de accidentes incapacitantes.

Este año, **nuestro propósito es que La Cantera sea el mejor lugar para trabajar, y estamos seguros de que, con el apoyo y la dedicación de todos, lograremos este cometido.** Además, hemos asumido nuevos retos este año, con proyectos que no solo impulsan el desarrollo social y económico en nuestras comunidades, sino que también buscan fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso de nuestros colaboradores. Estos desafíos muestran nuestra capacidad para adaptarnos a los cambios generacionales, asumir nuevas metas y responder a las necesidades de nuestro entorno.

**En La Cantera, vivimos los valores día con día, y eso se refleja en cada acción que emprendemos.** Este informe es una muestra clara de que juntos hemos avanzado significativamente hacia la construcción de un futuro más equitativo y sostenible. Sabemos que el camino no termina aquí, y nuestro compromiso sigue siendo firme: cuidar a nuestra comunidad, al medio ambiente y a cada persona que forma parte de La Cantera Desarrollos Mineros. Continuaremos esforzándonos por ser cada vez mejores.

Lic. Guillermo Eduardo Webb Murra  
**Director General**

# Mensaje de Dirección de Operaciones

Con mucho agrado tengo la satisfacción de formar parte de La Cantera Desarrollos Mineros, una empresa comprometida con el desarrollo sostenible y la Responsabilidad Social Empresarial (ESR). Nuestro enfoque principal se basa en la creación de valor compartido y contribuir de manera positiva al bienestar y satisfacción de nuestros grupos de interés.

Somos conscientes que la actividad minera responsable va más allá del cumplimiento de las normativas legales, esta implica la promoción de iniciativas que mejoran la calidad de vida de nuestros colaboradores y el respeto por los derechos humanos y ambientales tales como el apoyo con donaciones a las comunidades en las casas de salud, así mismo estableciendo vinculaciones con diferentes instituciones educativas con la finalidad de fortalecer una verdadera cultura en el cuidado del medio ambiente con diferentes programas de reforestación en beneficio de nuestro ecosistema. Así mismo no podemos dejar de lado la generación de empleo y la calidad de vida brindada a nuestro más valioso capital que son nuestros colaboradores, los mismos con los que consolidamos el equilibrio ideal entre los aspectos familiares y laborales. **Los éxitos alcanzados por La Cantera Desarrollos Mineros no solo los medimos por la eficiencia operativa y el crecimiento económico, sino también por el impacto positivo que podemos lograr en la sociedad generando un desarrollo inclusivo y sostenible.**

Agradezco infinitamente la confianza depositada por esta empresa y reafirmo mi total compromiso de continuar siendo un agente de cambio positivo, continuar trabajando para lograr las metas trazadas de la mano con las nuevas tecnologías y encaminado a dialogar sobre nuevas oportunidades de innovación en beneficio de la sociedad, la naturaleza y nuestros procesos.

Ing. Uliánov Palomino Vallejo  
Director de Operaciones





# Mensaje de Dirección de Administración

Al llegar al final de este año, me gustaría tomar un momento para reflexionar sobre los logros que hemos alcanzado juntos y expresar mi sincero agradecimiento por su dedicación y compromiso con nuestra empresa. Ser una Empresa Socialmente Responsable no es solo un reconocimiento, sino una responsabilidad que asumimos con orgullo. **Nos hemos esforzado por integrar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, promover un ambiente de trabajo equitativo e inclusivo, y fortalecer nuestros lazos con las comunidades donde operamos. Estas acciones no solo reflejan nuestros valores, sino que también nos posicionan como un líder en nuestra industria, comprometido con un futuro más sostenible y justo.**

En este año que concluye, no es la excepción, hemos enfrentado desafíos, pero también hemos encontrado oportunidades para crecer y mejorar. Hemos implementado nuevas políticas y programas que no solo benefician a nuestro entorno, sino que también promueven el bienestar y desarrollo de cada uno de ustedes, nuestros colaboradores. Es gracias a su esfuerzo y dedicación que hemos podido mantenernos fieles a nuestros principios y avanzar hacia nuestros objetivos con determinación. A medida que nos preparamos para un nuevo año, continuaremos trabajando para fortalecer nuestra posición como una ESR ejemplar y como consecuencia lograr posicionarnos como una gran empresa para trabajar, comprometida con la transparencia, la ética y el bienestar de nuestra sociedad. Los invito a que sigamos colaborando juntos, con el mismo espíritu de innovación y responsabilidad que nos ha caracterizado hasta ahora.

Gracias por ser parte de este equipo y por su contribución a un año exitoso.

Lic. Elizabeth López Alarcón  
**Director de Administración y Finanzas**

# GOBERNANZA

En nuestra organización, la gobernanza se establece como un eje fundamental para el desarrollo sostenible. A través de la implementación de principios éticos, transparencia y responsabilidad, aseguramos una gestión eficiente y orientada al bienestar de todas nuestras partes interesadas.

Este compromiso se refleja en la toma de decisiones responsables, el cumplimiento de la normativa y la búsqueda continua de un equilibrio entre nuestros objetivos empresariales y nuestra contribución al entorno social y ambiental.



LA CANTERA  
DESARROLLOS MINEROS



SOMOS MINERA LA CANTERA

# Nosotros

La Cantera Desarrollos Mineros S.A de C.V (LCDM) es una empresa mexicana dedicada al desarrollo y construcción de proyectos mineros y obras de infraestructura para la minería. Desde su creación en octubre de 2006, LCDM ha englobado los diferentes procesos de la minería subterránea, incluyendo desarrollo, explotación, sostenimiento y extracción.

Este enfoque integral ha permitido a lograr un crecimiento sostenible y, por consiguiente, la confianza de nuestros clientes; trabajando de la mano con las más importantes compañías mineras como: Fresnillo P.L.C., Peñoles, Grupo México y First Majestic, entre los principales.



## Misión

Somos una empresa minera especializada en la ejecución de proyectos e infraestructura para la minería, con tecnología de punta, altos estándares de calidad y seguridad en beneficio de nuestros colaboradores, clientes y accionistas, manteniendo buenas relaciones con las comunidades y respetando al medio ambiente.

## Visión

Consolidarnos al 2030 como una empresa altamente competitiva en Norte América en la ejecución de proyectos mineros y civiles con altos estándares de seguridad, calidad y comprometidos en el desarrollo sustentable.

# Valores



## Trabajo en equipo

Mutua colaboración de personas a fin de alcanzar un objetivo común.



## Integridad

Actuar en todo momento bajo un compromiso personal con la honestidad, franqueza y la justicia, es decir, vivir con los principios personales y morales.



## Respeto

Es el trato, atención y/o consideración que se les brinda a los demás, aceptando las diferencias y tolerando las formas de pensar, actuar, religión y cultura.



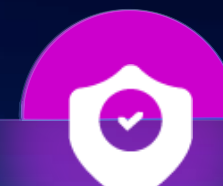
## Honestidad

Es el valor de decir la verdad, ser decente, razonable y justo.



## Responsabilidad

Cumplimiento de las obligaciones.



## Seguridad

La integridad de nuestro personal es lo más importante en nuestra empresa.



# Código de Ética

1

## Principios Fundamentales

El código de ética de LCDM busca unificar y fortalecer las prácticas de sus colaboradores, fomentando una cultura de transparencia y legalidad en la relación con sus grupos de interés.

2

## Implementación Práctica

Se promueven los más altos estándares morales y profesionales en todas las operaciones y decisiones de la empresa.

3

## Reforzamiento y Reinducción

A finales del 2023, se llevó a cabo una reinducción en el código de ética, para asegurar su comprensión y aplicación por parte de todos los colaboradores.

## Línea de Denuncia



En LCDM, reafirmamos nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo a través de nuestra **Línea de Denuncia**. Esta herramienta clave está disponible para colaboradores, proveedores y clientes, ofreciendo un canal seguro y confidencial para **reportar irregularidades, comportamientos indebidos o violaciones a políticas internas**.

**Garantizamos la protección de las identidades de los denunciantes, quienes pueden expresar sus inquietudes sin temor a represalias, fortaleciendo así la ética y la transparencia en nuestra empresa.**

 **473 119 02 63**

# Sistema de Atención al Usuario en Línea (SAUL)

En el año 2022, observamos que una de las principales causas de rotación del personal derivaba de la no conformidad del colaborador con respecto a los **servicios ofrecidos por LCDM**. En respuesta a esta preocupación, y con el objetivo de **mejorar en términos de impacto en la calidad de vida de los colaboradores**, en 2023 se implementó un canal de comunicación denominada **SAUL**.

Este canal tiene como propósito facilitar una comunicación directa entre los colaboradores y el corporativo, permitiendo que expresen sugerencias, propuestas de mejora o inquietudes sobre cualquier servicio ofrecido, fomentando un ambiente de retroalimentación constante y colaborativo para la mejora continua.

Este sistema garantiza que todas las consultas y sugerencias sean atendidas y resueltas en un plazo no mayor a 2 días hábiles. La implementación de SAUL representa nuestro compromiso con la mejora continua y con el bienestar de nuestro personal, asegurando que sus propuestas o sugerencias sean gestionadas de manera eficiente.



# Nuestra Presencia en 2023

En el año 2023, reorientamos los esfuerzos en un Plan Estratégico que permita consolidarnos en Norte América para el año 2030.

Ampliamos la cartera de nuestros clientes con los proyectos:

## Proyectos

**Unidad Bacis** en Durango

**Unidad Las Cuevas** en San Luis Potosí

1. Unidad Ciénega 2007 (Durango)
2. Unidad Saucito 2010 (Zacatecas)
3. Unidad Orisyvo 2011 (Chihuahua)
4. Unidad Capela 2011 (Guerrero)
5. Unidad Taspana 2017 (Durango)
6. Unidad Jarillas 2018 (Zacatecas)
7. Unidad Natalias 2018 (Zacatecas)
8. Unidad San Julián 2019 (Chihuahua)

## Alianzas

Grupo Bacis

Koura Minerals

9. Unidad Santa Elena 2022 (Sonora)
10. Unidad Ermitaño 2022 (Sonora)
11. Unidad Tizapa 2022 (Estado De México)
12. Unidad Bacis 2023 (Durango)
13. Unidad Las Cuevas 2023 (San Luis Potosí)
14. Taller Central (Guanajuato)
15. Corporativo (Guanajuato)





# Plan Estratégico 2023-2030

1

## Compromiso con la Excelencia

Satisfacción del cliente, excelencia operativa y la sostenibilidad.

2

## Crecimiento Sostenible

Impulsar la innovación, la eficiencia operativa y el desarrollo del capital humano.

3

## Liderazgo en el Mercado

Construir una organización competitiva y responsable, con impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente.

## 5 INICIATIVAS

Orientadas a usar nuestras Fortalezas para alcanzar las Oportunidades detectadas

## 4 INICIATIVAS

Orientadas a mejorar nuestras Debilidades para poder alcanzar las Oportunidades

5

4

5

4

## 3 INICIATIVAS

Orientadas a usar nuestras Fortalezas para neutralizar/ minimizar el impacto de las Amenazas

## 4 INICIATIVAS

Orientadas a corregir las Debilidades y evitar las Amenazas

ACCIONES EXTERNAS

18

ACCIONES INTERNAS

Producto de la evaluación del ambiente externo e interno de nuestra organización, realizada por el equipo directivo de LCDM en el año 2023, se determinaron “iniciativas” a realizar que permitan fortalecer los cimientos de la organización y alcanzar los objetivos trazados en el Plan Estratégico. Registrando 18 iniciativas orientadas a corregir nuestras debilidades (4) y evitar o defendernos de las amenazas (4), usar nuestras fortalezas para alcanzar las oportunidades (5) y para neutralizar o minimizar el impacto de las amenazas (5). Destacando las siguientes estrategias:

# Iniciativas Estratégicas

## Crecimiento

Alianzas estratégicas y proyectos internacionales.

## Tecnología

Digitalización de la cadena de valor y sistemas ERP.

## Capital Humano

Programas de capacitación y desarrollo profesional.

## Sostenibilidad

Reducción del impacto ambiental y responsabilidad social.

## Gestión Integrada

Centralización de la administración y dirección.

# Sustentabilidad

La Cantera Desarrollos Mineros identifica y trabaja activamente con sus partes interesadas, comprendiendo que el éxito y la sostenibilidad de sus operaciones dependen en gran medida de mantener relaciones positivas y colaborativas con todos los actores involucrados.



## Colaboradores

Priorizar el bienestar y desarrollo de sus empleados, creando un entorno de trabajo seguro y motivador.



## Accionistas

Generar valor sostenible para sus accionistas mediante una gestión eficiente y transparente.



## Clientes

Asegurar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas, satisfaciendo las expectativas.



## Proveedores

Establecer relaciones sólidas con proveedores, alineándolos a los objetivos de crecimiento y sostenibilidad.



## Gobierno y Entidades Regulatorias

Cumplir con las normativas gubernamentales y ambientales, manteniendo relaciones proactivas.



## Comunidades Locales

Contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades, promoviendo un impacto positivo.

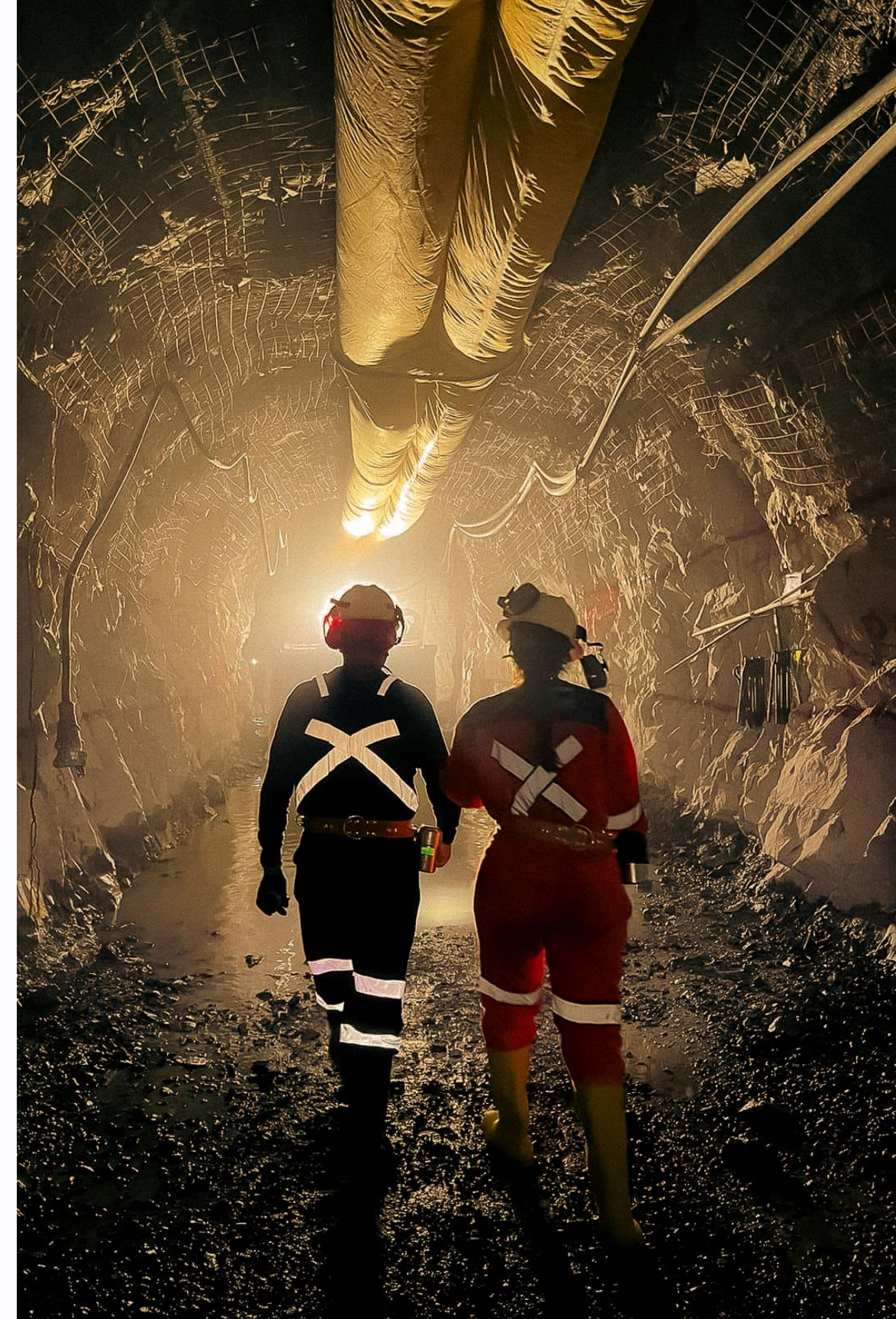


## Medio Ambiente

Minimizar el impacto ambiental de sus operaciones, implementando prácticas sostenibles y respetuosas.

# Alianzas Estratégicas

Creemos firmemente que el trabajo colaborativo es clave para alcanzar objetivos comunes y generar un impacto significativo. Por ello, hemos establecido alianzas estratégicas con diversas organizaciones, instituciones y actores clave que comparten nuestra visión de responsabilidad social y desarrollo sostenible.







## Expo MiPyMe en Irapuato

### Fortalecer la Cadena de Suministro

Escuchar las ofertas de proveedores locales y explorar nuevas alianzas.

### Compromiso con la Sostenibilidad

Abordar temas como sustentabilidad, empoderamiento de la mujer y responsabilidad social.

### Crecimiento del Tejido Empresarial

Reforzar el compromiso con el crecimiento y fortalecimiento del tejido empresarial local.



## Afiliación al Clúster Minero de Zacatecas

### Responsabilidad Social Empresarial

Fortalecer la responsabilidad social empresarial colaborando activamente en la promoción de mejores prácticas.

### Desarrollo Sostenible

Promover proyectos de desarrollo sustentable con un enfoque en la seguridad y el respeto al medio ambiente.

### Trabajo en Alianza

Reforzar el trabajo en alianza con otros actores clave del sector.

## Afiliación al Clúster Minero de Sonora

### Desarrollo Sostenible

Reforzar el compromiso con el desarrollo sostenible y las mejores prácticas en minería.

### Estándares de Eficiencia

Consolidar la posición como referente en el sector a través de la implementación y promoción de estándares.

### Reducción del Impacto Ambiental

Mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental de las operaciones.



POR EL ORGULLO  
DE SER DE ESTA TIERRA



# SOCIAL

En **LCDM**, nuestra cultura se basa en la responsabilidad social, la integración, y el compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.



# Colaboradores: El Motor de Nuestro Éxito

## Fuerza Laboral

Al cierre de 2023, LCDM contaba con 1.305 colaboradores, distribuidos en oficinas corporativas y unidades operativas.

## Compromiso Integral

Nuestros colaboradores trabajan con un enfoque integral hacia la responsabilidad social, integrando principios éticos y sostenibles en su actividad.





# Actividades de Integración

A lo largo del año, nuestra organización ha implementado y fortalecido diversas actividades de integración y sentido de pertenencia, estos planes no solo facilitan una adaptación más rápida y eficiente de los nuevos ingresos al entorno laboral, sino que también fomentan un ambiente de trabajo positivo y cohesionado.

## Nuevos Ingresos

En LCDM aseguramos que los nuevos empleados se adapten rápida y eficazmente. Cada incorporación inicia con una introducción general a nuestra empresa. Durante esta inducción, los nuevos colaboradores reciben información clave sobre nuestra misión, visión y valores. Posterior a la inducción, mediante un recorrido por las instalaciones o unidades donde presentamos a los nuevos empleados a sus compañeros, diseñado no solo para facilitar la integración, sino que también sientan las bases para su éxito y satisfacción a largo plazo.

## Celebrando los Cumpleaños

### Aprecio y Reconocimiento

Celebramos los cumpleaños de nuestros empleados como muestra de aprecio por cada miembro del equipo.

### Cultura de Pertenencia

Estos eventos mensuales crean un ambiente de trabajo positivo y enriquecen la experiencia laboral.

### Compromiso y Satisfacción

Promovemos la satisfacción y el compromiso de nuestros colaboradores a través de eventos y celebraciones.



# Fomentando la Inclusión

Promovemos un entorno laboral inclusivo y respetuoso, donde se reconoce y valora la valiosa participación de todas las personas, independientemente de su género.



## Día de la Mujer y Día de la Madre

Se reconoce la valiosa participación de las mujeres, especialmente en la industria minera.



## Día del Padre

Se celebra el compromiso de los padres en su rol dentro y fuera de la empresa.



## Día del Minero

Se reconoce la dedicación de los trabajadores mineros en el sector.



## Impulso a la Educación

Apoyamos a las familias de Nuestros colaboradores entregando Material escolar a sus hijos para impulsar su aprendizaje.





## Concurso de dibujo

Cada año, el concurso de dibujo dirigido a los hijos de los colaboradores ofrece una oportunidad especial para que los niños expresen su creatividad y comprensión sobre temas significativos. En esta edición, el evento se centró en la temática de la **seguridad**.

Este concurso no solo fomenta el talento artístico de los pequeños, sino que también **promueve la educación y la conciencia acerca de la seguridad en el entorno minero**.

La participación de los hijos de los colaboradores en esta actividad refleja el compromiso de **LCDM** con la formación integral de las futuras generaciones.

# Día de Muertos

Como parte de nuestro compromiso con la preservación de nuestras tradiciones culturales, cada año organizamos un **concurso de altares de muertos** en la empresa.

En 2023, tuvimos la oportunidad de expandir esta celebración al incorporar, por primera vez en el corporativo, un **concurso de disfraces**.

Estas actividades no solo mantienen vivas nuestras tradiciones, sino que también promueven la participación y el espíritu comunitario entre nuestros colaboradores.





## Reuniones de Inicio de Turno (RIT)

El bienestar mental de nuestros colaboradores es fundamental, ya que nos permite fomentar un entorno seguro y saludable mentalmente en el cual no solo mejora la calidad de vida empresarial, sino que también potencia el rendimiento, la productividad, reduce la rotación de personal y fomenta una cultura organizacional positiva. Por tal motivo, con la implementación y el apoyo del área de psicología en cada una de nuestras unidades operativas presentan diferentes estrategias claves para alcanzar estos objetivos, a través de dinámicas y charlas al inicio de cada turno, así como talleres sobre:

- Trabajo en equipo
- Resolución de conflictos
- Manejo de estrés
- Prevención del suicidio
- Salud mental
- Inteligencia emocional
- Competencias parentales

A través de estas actividades mejoramos el entorno laboral y social brindamos a nuestros colaboradores herramientas y conocimientos esenciales para enfrentar desafíos personales y profesionales, convirtiendo nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar mental de nuestros colaboradores en parte fundamental fomentando un ambiente de trabajo saludable y productivo.

# Mejora Continua



La creación de un entorno laboral excepcional nos impulsa a buscar continuamente maneras de mejorar la experiencia de nuestros colaboradores. Con este propósito, iniciamos a mediados de 2023 el proceso para obtener la certificación **Great Place to Work (GPTW)**.



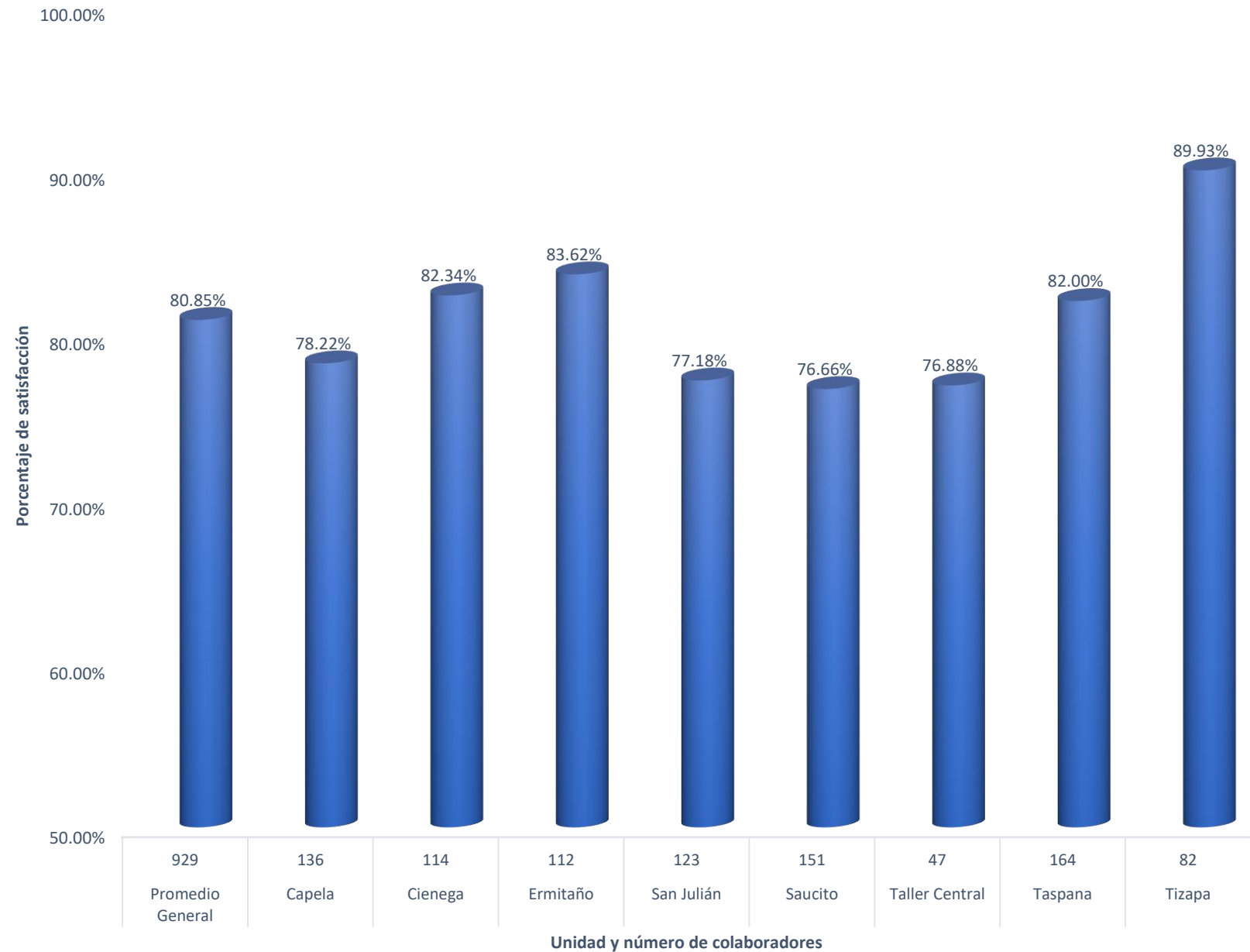
Esta distinción, reconocida internacionalmente, evalúa a organizaciones comprometidas con un ambiente laboral positivo. Buscamos **validar nuestras prácticas, mejorar el bienestar del equipo y convertirnos en un modelo de excelencia** donde cada colaborador se sienta valorado e integrado.

# Diagnóstico Organizacional

## Buscando Estrategias De Retención

En nuestro compromiso con la mejora continua, iniciamos 2023 con un diagnóstico organizacional realizado por psicólogas internas para evaluar la satisfacción de los colaboradores.

En alianza con **Great Place to Work**, aplicamos encuestas confidenciales que identificaron áreas de oportunidad y fortalezas, sentando las bases para estrategias que mejoren la experiencia laboral y permitan medir avances en el tiempo.





Los resultados de las encuestas guiarán acciones estratégicas para mejorar la experiencia laboral y medir avances a futuro, fortaleciendo una cultura organizacional sólida y de bienestar. Algunas estrategias implementadas en 2023 son:



### Premio de Lealtad

En octubre de 2023, lanzamos el "Premio de Lealtad", un reconocimiento anual para agradecer la dedicación y compromiso de nuestros colaboradores, reforzando nuestro aprecio por su lealtad.



### Descuentos en productos y servicios

Hemos establecido un convenio con una plataforma que ofrece descuentos en comercio, entretenimiento, gastronomía y servicios, mejorando el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores.



### Seguros

En 2023 añadimos un seguro contra accidentes para reforzar el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores.



### Torneo de Fútbol

LCDM fomenta la salud e integración de sus colaboradores al participar en el torneo de Fútbol Soccer 11 de la FEMDE.



## Relación con la comunidad

Entendemos que la responsabilidad social va más allá del ámbito corporativo u operativo; abarca también el compromiso de contribuir al bienestar de las comunidades en las que operamos. Por ello, desarrollamos y promovemos actividades que fomentan una interacción positiva, respetuosa y colaborativa con nuestro entorno.

Durante este año, continuamos implementando diversas iniciativas orientadas a fortalecer nuestras relaciones comunitarias. Estas acciones buscan no solo mejorar la calidad de vida de los habitantes, sino también generar un impacto positivo y sostenible que favorezca el desarrollo comunitario y fomente un sentido de pertenencia y responsabilidad compartida entre nuestros colaboradores y vecinos.

# Taller de Costura en El Tablón

Con responsabilidad y determinación, enfrentamos los desafíos constantes de nuestro entorno, siempre enfocados en generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. En 2023, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar social al iniciar un proyecto significativo en la comunidad de El Tablón, diseñado para fortalecer el desarrollo local y crear oportunidades sostenibles.

Este proyecto incluye la creación de un taller de costura, donde se empleará y capacitará a personas de la comunidad para la fabricación de overoles destinados a nuestras unidades mineras.

Además de satisfacer una necesidad operativa, esta iniciativa busca promover el desarrollo económico y social de la región, generando empleo y fortaleciendo las habilidades locales.

Mediante estas colaboraciones, fomentamos relaciones sólidas y productivas con las comunidades, integrándolas activamente en nuestra cadena de valor y promoviendo un crecimiento conjunto. De esta forma, reafirmamos nuestro compromiso con la responsabilidad social, impulsando proyectos que generan un impacto positivo y duradero en los lugares donde desarrollamos nuestras actividades.



*Predio en la comunidad de El Tablón para construir el taller de costura*

**1**

## **Generación de empleo local**

El taller de costura no solo responde a necesidades empresariales, sino que también crea empleos dignos para los habitantes de El Tablón.

**2**

## **Capacitación y empoderamiento**

Se ofrecen oportunidades de capacitación para desarrollar habilidades que beneficien a largo plazo a las personas de la comunidad.

**3**

## **Construcción de vínculos sostenibles**

Este proyecto establece una colaboración activa y de beneficio mutuo entre la empresa y la comunidad, fortaleciendo su integración en el desarrollo empresarial.



# Donaciones que Marcan la Diferencia



## Donación de Colchones

Reconociendo la valiosa labor de los **Cuerpos de Bomberos en Guanajuato** y el **Centro de Rehabilitación "Comenzar de Nuevo en Guanajuato AC"**, se realizó una significativa donación de colchones seminuevos, buscando mejorar el bienestar y la salud de las personas atendidas por estas organizaciones.



## Donación de EPP

Equipos de protección personal para **estudiantes de Ingeniería de Minas de la Universidad de Guanajuato**, permitiendo realizar prácticas en un **entorno seguro** y conforme a los estándares de la industria, facilitando su preparación profesional y contribuyendo a su desarrollo académico.



## Donación de Pintura

Para la **renovación de casas de salud** en las comunidades de **El Cuervito, El Tablón, Llanos de la Fragua** y el **CAISES de Guanajuato**, mejorando el entorno para pacientes y personal médico, brindando espacios dignos y adecuados para una atención de calidad en la comunidad.



# Patrocinio y Apoyo a la Comunidad

## Proyecto Mentores UG

Patrocinio de playeras para el Proyecto Mentores de la Universidad de Guanajuato. Este proyecto está diseñado para ofrecer orientación y apoyo a los estudiantes mediante la mentoría de profesionales experimentados.



## Coronación de la reina de la fiesta de la Presa de la Olla

Esta festividad no solo celebra la cultura y las tradiciones locales, sino que también promueve la integración social y el sentido de comunidad. Nuestra participación subraya nuestro apoyo a las actividades culturales y nuestro compromiso con el fortalecimiento de los lazos comunitarios.



## Muero por Correr

En enero de 2023, donamos cinco bancas al Albergue del Hospital General de Guanajuato como parte de nuestro 3er año consecutivo como patrocinadores de la Carrera "Muero por Correr". En noviembre, reafirmamos nuestro compromiso con el evento y promovimos el deporte entre nuestros colaboradores, 9 de los cuales participaron activamente. Este patrocinio refleja nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad y el fomento del deporte.

# Peregrinación Anual a la Basílica

Cada año, durante el mes de mayo, se lleva a cabo en la ciudad de Guanajuato una emotiva peregrinación hacia la Basílica de Nuestra Señora de Guanajuato. Este evento es un momento crucial para los mineros, quienes agradecen a su patrona por la protección y el cuidado recibido a lo largo del año.

Los mineros de diferentes compañías se reúnen en la Plazuela de las Ranas, desde donde inician su recorrido hacia el templo. Al llegar, participan en una misa solemne dedicada a Nuestra Señora de Guanajuato, en la que expresan su gratitud y presentan sus oraciones.

Nuestra participación en esta tradicional festividad refleja nuestro firme compromiso con las costumbres y celebraciones locales. Apoyamos la conservación de las tradiciones y fomentamos la cohesión comunitaria, subrayando así nuestro respeto y contribución al patrimonio cultural de la región.



# Capacitaciones

En la Cantera Desarrollos Mineros, la capacitación del personal no solo es crucial para el cumplimiento de normativas y la optimización de procesos, sino que también desempeñan un papel esencial en la seguridad, la eficiencia operativa y el desarrollo continuo de la empresa. Parte de la evolución y el desarrollo de nuestros colaboradores, se ve enriquecido por la constante capacitación, por esta razón, hemos implementado una estrategia para permitir a nuestro equipo desarrollar habilidades que estimulen su desempeño y aumenten su productividad laboral.



# Inversión en Capacitación

Horas de Capacitación

# 109,305

Inversión total en capacitación durante el año.

Promedio Anual

# 83.76

Horas promedio de capacitación por colaborador.

Ofrecemos una variedad de cursos, talleres enfocados en el **desarrollo de competencias técnicas y habilidades blandas**, asegurando así un desarrollo integral, algunos de nuestros temas impartidos:

- ¿Cómo activar el sistema de supresión contra incendios FS-100?
- Mantenimiento, hidráulica, calibración de presiones e identificación de componentes de DS311
- Mantenimiento Hidráulico para AnfoLoader
- Calibración nivel básico para BCI
- Curso sobre martillos NPK2
- Trabajo en alturas
- Formación de instructores a psicólogos/as
- Capacitación a área de compras y desarrollo de proveedores
- Uso y Manejo de Extintores y Curso Primeros Auxilios impartida por el personal del Heroico Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Guanajuato, Gto., A.C. a los integrantes de la Brigada 2023 de Corporativo y Taller Central.



# Programa de Técnicos de Mantenimiento (PROTEM)



En alianza con el Instituto Minero de Guanajuato, PROTEM tiene como **objetivo lograr que el participante recién egresado desarrolle las competencias necesarias** para realizar actividades de mantenimiento optimizando los recursos que tiene a su disposición, proporcionándoles una plataforma para comenzar sus carreras profesionales con una base sólida mediante **prácticas en un entorno real**.



## Éxito en la Generación 6

El **81.25%** de los egresados de la **Generación 6** obtuvieron una oportunidad de trabajo con una categoría mayor a la básica del programa (Mecánico C), colocándose como **Mecánico B** y **Mecánico AUTOMINE**.



# MEDIO AMBIENTE

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial, en LCDM nos enfocamos en minimizar el impacto ambiental a través de acciones concretas implementadas en todas nuestras unidades operativas y a nivel corporativo. Nuestra responsabilidad ambiental no solo busca cumplir con las normativas vigentes, sino también establecer altos estándares de protección ambiental en cada uno de nuestros proyectos.





Promovemos una cultura de conciencia ecológica entre nuestros colaboradores, capacitándolos para identificar impactos ambientales y proponer medidas preventivas. Estas acciones buscan mitigar la contaminación del agua, suelo y aire, proteger la biodiversidad y garantizar un equilibrio sostenible en nuestras operaciones.

Contamos con personal especializado en medio ambiente, responsable de gestionar actividades de cuidado ambiental, supervisar la correcta separación y manejo de residuos, desarrollar programas de protección, cumplir con capacitaciones y normativas, realizar inspecciones en mina y superficie, y garantizar el cumplimiento de certificaciones ambientales.

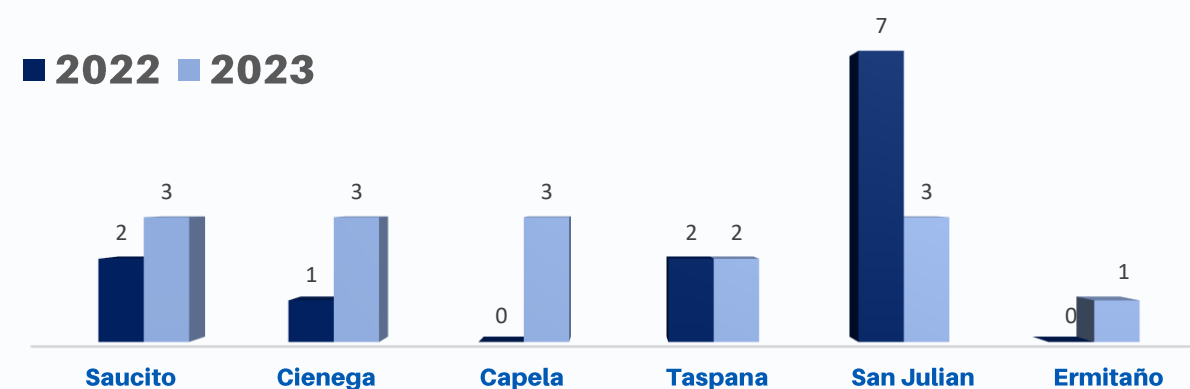


# Indicadores Ambientales

## Incidentes Ambientales

En LCDM se estableció llevar el control de los incidentes ambientales originados en los diferentes proyectos, con el objetivo de dar atención inmediata mediante los procedimientos internos. Durante el año se presentaron 15 incidentes ambientales en 6 de los proyectos, los cuales consistieron en derrames de hidrocarburos en las áreas de trabajo, atendiéndose a la brevedad y estableciendo medidas preventivas para minimizar estos sucesos. A diferencia del año 2022, cuando el control y registro de estos eventos comenzó a partir del segundo semestre, en 2023 se realizó un seguimiento continuo desde enero hasta diciembre, lo que ha permitido una mejor gestión de los riesgos ambientales.

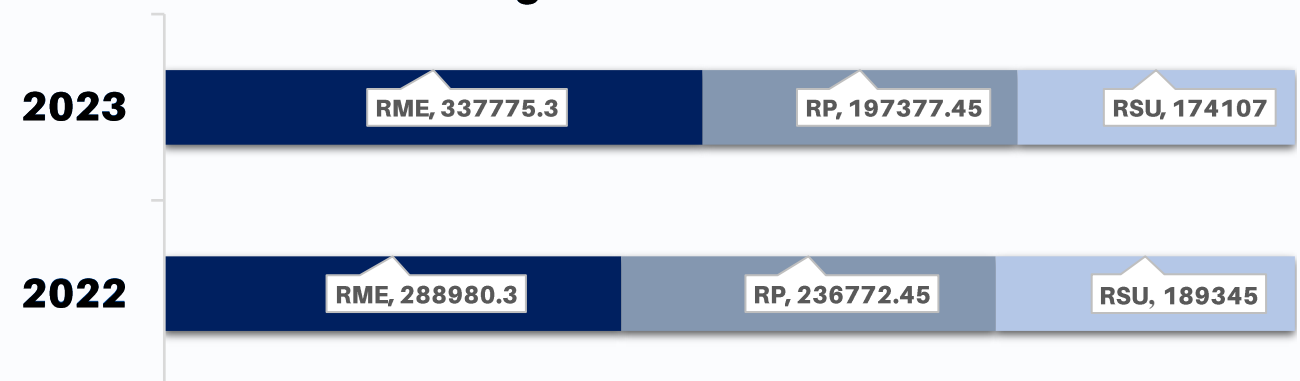
**Total de Incidentes ambientales**



## Generación de residuos

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, gestionamos los desechos para minimizar el impacto ambiental y alinearnos con el desarrollo sostenible. Durante el último periodo, los Residuos de Manejo Especial (RME) representaron el mayor porcentaje de residuos generados, seguidos por los Residuos Peligrosos (RP) y los Residuos Sólidos Urbanos (RSU). En comparación con 2022, **los RME aumentaron un 16.89%, mientras que los RP y RSU disminuyeron en 16.64% y 8.05%, respectivamente.** Estos resultados evidencian el éxito de nuestras estrategias y refuerzan nuestro compromiso con la reducción y manejo adecuado de desechos.

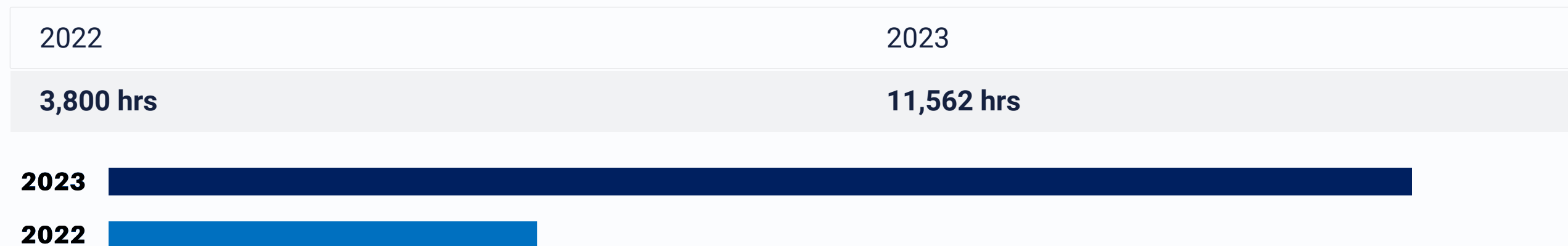
**Total de generación de residuos**



# Capacitación Ambiental

La capacitación es fundamental para fomentar una cultura de sostenibilidad. Es una herramienta clave para que todos nuestros colaboradores comprendan y asuman su papel en la protección del medio ambiente. Sabemos que la formación continua permite minimizar riesgos ambientales, mejorar la eficiencia operativa y cumplir con las metas de sostenibilidad.

Durante el año 2023, nuestra estrategia fue invertir más horas de capacitación en nuestras distintas unidades operativas. Este enfoque dio como resultado un aumento considerable en el total de horas hombre, superando en más de 3 veces el total registrado en 2022, alcanzando así un total de **11,562 horas** de capacitación en materia ambiental.



A través de estas acciones, se promovió la difusión de procedimientos internos y temas ambientales, además de la participación en talleres y cursos.

En 2023, el equipo de Saucito fortaleció sus conocimientos mediante diversas capacitaciones clave para impulsar la sostenibilidad y la protección ambiental. Participaron en cursos impartidos por la SAMA de Zacatecas sobre **Manejo y aprovechamiento de residuos de manejo especial**, así como en el **Foro de Mujeres, Industria y Sostenibilidad**, donde se abordaron la economía circular y el rol de las mujeres en la transformación económica.

Además, recibieron formación en **manejo, reubicación y primeros auxilios de serpientes** por la **Unidad de Manejo Ambiental Fresnillo PLC**, y asistieron al **Día Nacional de Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas** organizado por la PROFEPA. Estas iniciativas fortalecen el desempeño de nuestro equipo y refuerzan nuestro compromiso con el medio ambiente.





# Campañas Ambientales

## Compromiso con el medio ambiente

LCDM se compromete a promover una educación ambiental integral, basada en el respeto, protección y preservación del medio ambiente.

## Sensibilización y capacitación

Las campañas ambientales de LCDM están orientadas a sensibilizar y capacitar a los empleados sobre prácticas sostenibles.



## Día Mundial del Agua (22 de Marzo)

En el marco del Día Mundial del Agua, nuestras unidades operativas organizaron diversas actividades para fomentar la conciencia sobre la importancia de cuidar y preservar este recurso esencial. Entre las iniciativas destacaron campañas de limpieza en cuerpos de agua cercanos, áreas generales y espacios verdes, contribuyendo a la conservación del agua y la mejora de los ecosistemas locales.

Además, se ofreció una plática acompañada de un video sobre la preservación del agua, reforzando el aprendizaje de los colaboradores. Como recordatorio de su compromiso, se entregaron calcomanías alusivas, promoviendo un entorno más limpio, saludable y consciente.

## Día Internacional de la Tierra (22 de Abril)

En el Día Internacional de la Tierra, nuestras unidades operativas impulsaron diversas actividades para fomentar la conciencia ambiental y el cuidado del entorno. Entre ellas, se destacó un taller de composta en todas las unidades, donde los colaboradores aprendieron a transformar desechos orgánicos en abono natural, promoviendo la reducción de residuos.

También se organizaron jornadas de limpieza en áreas verdes, mejorando el entorno natural y reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente.





### **Elaboración de compostas y campaña de saneamiento (15 de Mayo)**

Nuestros colaboradores participaron en un programa de saneamiento y un taller de compostaje en La Concepción, Guanajuato, en colaboración con CAISES y la Secretaría de Medio Ambiente. Se recolectaron y clasificaron residuos sólidos, entregados al servicio de limpia municipal, y se ofreció capacitación sobre elaboración de compostas y gestión de residuos. Estas acciones fortalecen nuestro compromiso con el medio ambiente y el bienestar comunitario, reafirmando nuestro rol como agentes de cambio.



### **Día Internacional del Reciclaje (17 de Mayo)**

Para conmemorar el día del reciclaje, en Ciénega se organizó una campaña de recolección de PET y cartón, logrando acumular 105 kg de PET y 129 kg de cartón, los cuales se entregaron a nuestro cliente Fresnillo PLC. En Capela se llevó a cabo un concurso de recolección de tapitas, acompañando de una plática sobre la importancia del reciclaje, fomentando la participación de los colaboradores en la gestión de residuos.

### **Donación de Tapitas**

En nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y el bienestar comunitario, hemos participado en la campaña de recolección de tapitas, una iniciativa destinada a promover el reciclaje y apoyar causas sociales importantes. Durante el año, hemos impulsado la recolección de tapitas de plástico, en cada unidad operativa y en el corporativo. Instalando contenedores en forma de corazón, fomentando así la participación de nuestros empleados y sus familias. Esta acción no solo contribuye a la reducción de residuos y al cuidado del medio ambiente, sino que también apoya proyectos benéficos.



## Reutilización de RME

En la unidad de Ermitaño, hemos implementado prácticas innovadoras para la reutilización de residuos de manejo especial, reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental. Destacan iniciativas como la construcción de una caseta ambiental con tarimas desechadas, creando un espacio ecológico y funcional, y el diseño de áreas verdes utilizando tarimas y neumáticos reciclados, donde **se plantaron 60 especies nativas**.

Además, reutilizamos tambos y material de acero PTR para fabricar bases y estructuras, incluyendo un área de suministro de agua potable con un muro de tarimas techado y un perchero para mochilas. También construimos estantes para herramientas, extintores y cascos de seguridad, ceniceros, bancas para fumadores, un corazón metálico para recolectar tapitas, una casita para perros hecha con madera y láminas, y hasta una maqueta y un árbol de Navidad con materiales reciclados.

Estas acciones no solo disminuyen el impacto ambiental, sino que también reflejan la creatividad y compromiso de nuestros colaboradores en la construcción de un entorno más sostenible.



### **Día mundial del medio ambiente (5 de Junio)**

En el Día Mundial del Medio Ambiente, realizamos actividades interactivas como juegos educativos relacionados con temas ambientales en nuestras unidades. Además, en Capela se ofreció una plática sobre soluciones a la contaminación por plásticos, y en Ermitaño, se capacitó a estudiantes de primaria sobre la correcta segregación de residuos, reafirmando nuestro compromiso con la protección del entorno natural.

### **Día Internacional libre de las bolsas de plástico (3 de Julio)**

La reducción del uso de plásticos de un solo uso es una prioridad para nuestra empresa, especialmente considerando su impacto negativo en el medio ambiente. Durante el Día Internacional Libre de Bolsas de Plástico, realizamos las siguientes actividades, en las unidades operativas y en el corporativo se hizo entrega de bolsas de tela y cilindros para agua, promoviendo alternativas sostenibles al plástico de un solo uso y reduciendo significativamente el consumo de plásticos desechables.







## Día del Árbol (13 de Julio)

El Día del Árbol es una ocasión clave para promover la conservación del medio ambiente y restaurar ecosistemas. En nuestras unidades mineras llevamos a cabo acciones destacadas:

### Reforestación en Capela

En colaboración con Peñoles, se reforestaron 860 especies endémicas para restaurar áreas degradadas y fomentar la biodiversidad. Además, se donaron 80 árboles a colaboradores, quienes se comprometieron a plantarlos y cuidarlos en sus hogares.

### Mantenimiento de Áreas Verdes en Ermitaño

Además de mantener áreas verdes, como la poda de árboles y el corte de pasto, se realizó una reforestación con 250 especies nativas en la secundaria técnica de Huépac, junto con una plática educativa sobre la importancia de los árboles.

### Reforestación en Taspana

Se plantaron 45 ejemplares de *Pinus durangensis*, un pino nativo, en áreas afectadas por la actividad minera, contribuyendo a la recuperación de la cobertura vegetal y creando hábitats para la fauna local.

### Reforestación en Saucito

Se reforestaron 40 árboles en el campamento, mejorando la calidad del aire y proporcionando sombra en las áreas de trabajo.



## 4ta Jornada de Reforestación (23 de julio)

En julio de 2023, se llevó a cabo la cuarta edición anual de reforestación a nivel corporativo. El evento se desarrolló en la comunidad de La Concepción, Guanajuato.

El evento contó con la participación del voluntariado de la empresa, quienes invitaron a sus familias. La Universidad de Guanajuato brindó asesoramiento técnico para la reforestación.



## Día Mundial del Ahorro de Energía (21 de octubre)

### Concientización

Se llevaron a cabo diversas iniciativas para concientizar a los colaboradores sobre la importancia del uso eficiente de la energía.

### Acciones

Se difundieron infografías en redes sociales, se impartieron charlas informativas y se colocaron stickers en los apagadores.

### Sensores de Luz

Se implementó el uso de sensores de captación de luz diurna en pasillos y talleres.

### Iluminación Eficiente

Se utilizaron tiras led de iluminación en oficinas y vestidores y lámparas solares en los campamentos.



## Actividades Con El Cliente

En colaboración con nuestros clientes, hemos desarrollado diversas actividades que refuerzan nuestro compromiso con la comunidad y la sostenibilidad. En Ciénega, se llevó a cabo una exitosa campaña de esterilización en el Centro de Bienestar Social de Fresnillo PLC, donde se atendieron a 100 animales, contribuyendo al control de la fauna local. Además, de participar en el LLANTATÓN 2023 en Fresnillo aportando 70 llantas de desecho de la unidad Saucito, además de participar con un stand en la 6ta feria ambiental de Fresnillo PLC.

En colaboración con **First Majestic** se realizó una **capacitación en una escuela cercana a la unidad de Ermitaño**, enfocada a fomentar la educación y la conciencia sobre buenas prácticas ambientales y de seguridad. Estas iniciativas demuestran nuestro compromiso de trabajar juntamente con nuestros clientes para generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde operamos. **En Saucito, en colaboración con Fresnillo PLC, se realizaron dinámicas educativas sobre el cuidado del agua** para alumnos de preescolar a secundaria en la comunidad de Valdecañas; los participantes dejaron sus huellas en un mural de compromiso, simbolizando su dedicación a la causa.



EL DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE DISTRITO SANTA  
ELENA-ERMITAÑO

Otorga el presente

## RECONOCIMIENTO

*A: La Cantera Desarrollos Mineros.*

Por su iniciativa en evitar plásticos de un solo uso, que son los productos desechables que sirven unos minutos o que "usas y tiras"

Banámichi, Sonora a 10 de marzo 2023

*OBH*  
Lic. Oscar Borboa  
Jefe de Medio Ambiente

*[Firma]*  
Ing. Oscar Arjona  
Gerente General

## Reconocimientos

Cabe señalar que, durante 2023, la unidad de Ermitaño fue reconocida por nuestro cliente **First Majestic** por la implementación de estrategias de Cero Plásticos, así como por su destacada labor en el cuidado de la flora y fauna silvestre. Además, se otorgó un reconocimiento por su contribución a la educación ambiental, reflejando el compromiso continuo de la unidad con la sostenibilidad y la protección del entorno natural. Estos reconocimientos refuerzan nuestra responsabilidad social y ambiental, y destacan los esfuerzos conjuntos para minimizar nuestro impacto en el medio ambiente.

## Reubicación de especies

Como parte de nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y el equilibrio ecológico, se realizaron diversas acciones de reubicación de especies en nuestras unidades operativas durante 2023:

- **Taspana:** Salamandra, víbora de cascabel y rana de Morelet.
- **Capela:** Tarántula y tlacuache.
- **Ermitaño:** Cascabel diamantino, tortuga patona del desierto de Sonora, cascabel moteado del suroeste y culebra de agua.
- **Saucito:** Serpientes y flora en áreas de trailas.

Estas acciones garantizan la protección de fauna y flora en hábitats seguros.





# Proyectos

En 2023, la **Unidad Ermitaño** logró significativos avances en infraestructura y prácticas ambientales:

- **Innovaciones:** Finalización del banco de recolección de tapitas y una segunda área para fumadores.
- **Eficiencia y organización:** Implementación del sistema 5S y asignación de áreas recreativas.
- **Mantenimiento ambiental:** Extenso cuidado de áreas verdes, pasillos, camellones y almacenes de residuos.
- **Iluminación sostenible:** Instalación de 14 lámparas solares en áreas clave y 12 lámparas LED en oficinas, además de focos ahorradores en espacios compartidos.

En **San Julián**, se habilitaron áreas verdes en oficinas mediante jardineras con pasto y plantas, fortaleciendo nuestro compromiso con el entorno y el bienestar laboral.

# Tableros informativos

En nuestro esfuerzo continuo por promover una comunicación efectiva y una cultura de sostenibilidad en todas nuestras unidades, hemos lanzado tableros informativos en San Julián, Saucito, Taspana, Ciénega, Ermitaño y Capela.

Estos tableros están diseñados para mantener a nuestros colaboradores informados sobre las campañas mensuales y temas ambientales, convirtiéndose en una herramienta clave para la la formación continua y el compromiso con nuestras iniciativas ecológicas. Nuestro objetivo es extender esta práctica a todas las unidades, garantizando que cada una disponga de un tablero informativo que facilite el acceso a información relevante y refuerce la participación en nuestra misión de responsabilidad ambiental.

Con esta estrategia, buscamos asegurar que todos los miembros de nuestro equipo estén alineados y motivados para contribuir a un futuro más sostenible.







LA CANTERAS  
DESARROLLOS MINEROS



## Distintivo buenas prácticas ambientales

En Noviembre de 2023, por tercer año consecutivo, LCDM obtiene el **Distintivo de Buenas Prácticas Ambientales**, otorgado por la **Procuraduría Ambiental y de Ordenamiento Territorial (PAOT)** del Estado de Guanajuato.

Este reconocimiento es el resultado de nuestro continuo **compromiso con la responsabilidad social y la participación en programas enfocados en mejorar el desempeño ambiental**. A través de acciones, como disminución de consumo de papel, minimizar uso de baterías desechables, separación y aprovechamiento de residuos, generación de espacios verdes, entre otras, buscamos no solo cumplir con la normativa, sino también contribuir activamente a la reducción de impactos ambientales y mitigar los efectos del cambio climático.

# SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores ha sido y será un pilar fundamental dentro de nuestra estrategia de Responsabilidad Social, ya que forma parte de nuestros valores.

El año 2023 estuvo lleno de iniciativas orientadas a la promoción e implementación de actividades que priorizan la prevención de riesgos y el cuidado integral de nuestros colaboradores.

En nuestras unidades operativas hemos fortalecido nuestra capacidad para anticipar y mitigar riesgos a través de campañas de salud, capacitaciones y evaluaciones médicas, impulsando la mejora continua y garantizando que cada colaborador se sienta y cuente con un entorno seguro para trabajar, buscando la excelencia en seguridad y bienestar en cada uno de nuestros procesos y operaciones diarias.



# Salud Ocupacional

En LCDM sabemos que la salud ocupacional es un factor indispensable para el desempeño y desarrollo, por lo que, con el objetivo de fortalecer la cultura para el cuidado y bienestar de nuestros colaboradores, nos ocupamos en **promover y proteger la salud física y mental de nuestros colaboradores**, mediante la implementación de acciones clave como la promoción de la salud a través de pláticas, una **constante capacitación** en las normativas vigentes, **campañas de concientización y valoraciones médicas**.

Además, como medida preventiva para identificar y corregir aquellas condiciones no adecuadas llevamos a cabo recorridos por las instalaciones.





## Pláticas de promoción a la salud

Durante el 2023 en cada una de nuestras unidades operativas y en el corporativo y taller central, a través de sesiones y difusiones informativas **sensibilizamos a nuestros colaboradores** sobre la importancia de adoptar hábitos saludables, no solo en el ámbito laboral sino también en su día a día. Entre los temas impartidos se encuentran **día mundial contra la depresión, contra el cáncer**, concientización sobre el **Virus de Papiloma Humano (VPH)**, salud bucal, día mundial sin tabaco, día mundial de la diabetes, prevención e identificación de deshidratación, hipertensión arterial y salud sexual, por mencionar algunos.

# Capacitaciones

Una constante en nuestras jornadas laborales es llevar a cabo capacitaciones abordando temas en las normativas aplicables como las NOM-025, NOM-024, NOM-036, NOM-010, NOM-015, NOM-011, NOM-006, NOM-027, NOM-009, el uso y manejo de extintores, capacitación a los brigadistas, entre otros. Fomentando así una cultura de prevención y cuidados para salvaguardar la salud e integridad de nuestros colaboradores.





## Campañan de salud

Durante todo el año 2023, reforzamos nuestro compromiso para mejorar el bienestar de nuestros colaboradores, mediante campañas periódicas de salud en cada unidad operativa, en el corporativo y taller central, generamos conciencia sobre lo importante que es la detección anticipada y la prevención de enfermedades, así como la adopción de estilos de vida saludable.

Las iniciativas van desde la difusión de material formativo a través de nuestros medios de comunicación interna, platicas de concientización, jornadas de vacunación, toma de signos, valoraciones médicas lo que nos permiten evaluar el estado de salud de nuestros colaboradores y tomar acciones para mejorar en caso de ser necesario.

## Recorridos

Otra medida de prevención es la inspección a las instalaciones, mediante recorridos periódicos para identificar y corregir las condiciones inadecuadas en el entorno laboral, contribuyendo a que nuestros colaboradores se sientan seguros y en un ambiente adecuado para realizar sus actividades de manera eficiente y productiva.

## Seguridad

Con el compromiso firme de mantener un entorno seguro para nuestros colaboradores, en LCDM apoyados por nuestros coordinadores de seguridad en cada unidad operativa hemos optado por implementar y reforzar actividades proactivas, acompañadas de capacitaciones en temas relevantes a la seguridad, así como el seguimiento a través de **indicadores de accidentabilidad, recorridos de verificación de condiciones de seguridad, el análisis de riesgos antes de iniciar con una actividad peligrosa**, buscamos reducir riesgos y prevenir incidentes que puedan afectar tanto a las personas como a los procesos productivos.

Con la realización de estas actividades **promovemos una cultura de prevención** que beneficie tanto a los trabajadores y a sus familias, como a la organización.



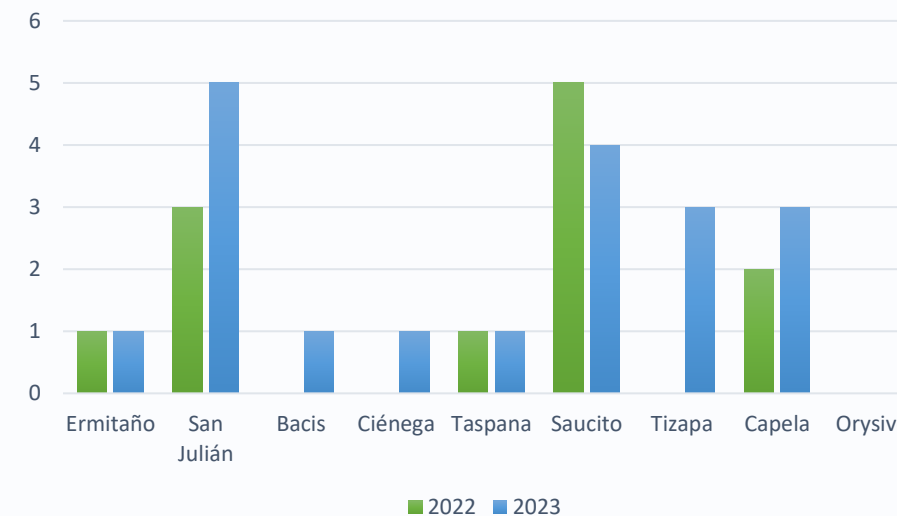
# Índice de accidentabilidad

La seguridad laboral se ha convertido en un pilar fundamental para garantizar el bienestar de nuestros colaboradores. Día con día nos esforzamos para que los accidentes en nuestras unidades operativas disminuyan, siendo conscientes que es un trabajo en equipo por parte de los líderes y colaboradores. Sabemos que es nuestra responsabilidad evaluar la disminución o incremento de accidentabilidad, el conocer los datos nos permite reforzar nuestras estrategias y dar un seguimiento más preciso en aquellas que necesitan una mayor atención.

De manera general en el año 2023 tuvimos un ligero aumento en los accidentes Tipo A en las unidades de Ermitaño y San Julián, y en el caso de los accidentes de Tipo C, en las unidades de Capela y San Julián se registraron aumentos, mostrando la necesidad de ajustar políticas y protocolos, por consecuencia nuestro compromiso para reforzar las medidas de seguridad y mitigar los riesgos.

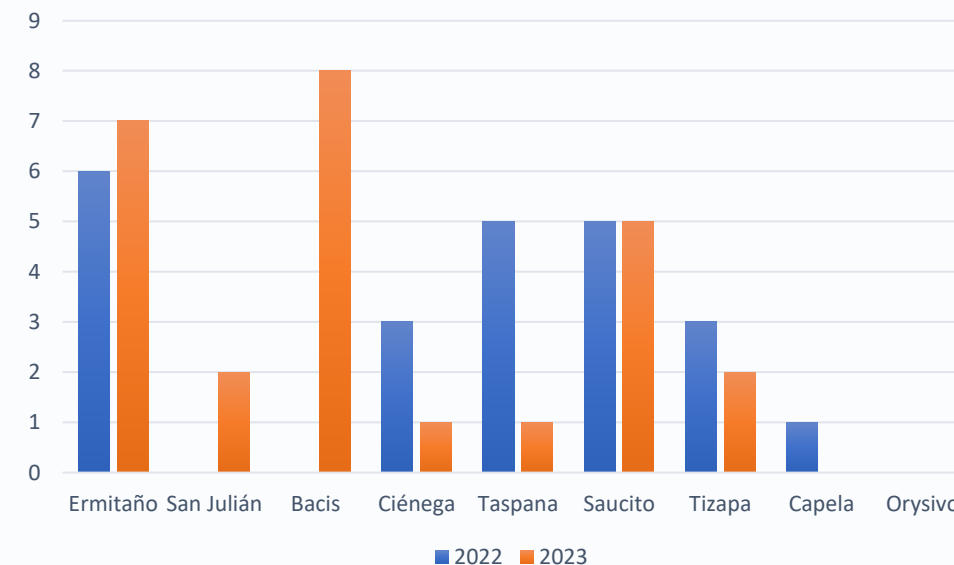
En el caso de nuestra unidad más reciente Bacis al reportar un número considerable de accidentes tipo A, mediante la atención inmediata y con la suma de esfuerzos buscaremos reducir ese número, tal como en Ciénega que a diferencia de 2022 en 2023 se logró bajar el número de accidentes en más del 50%.

## Accidentes Tipo C



Tipo C	Ermitaño	San Julián	Bacis	Ciénega	Taspana	Saucito	Tizapa	Capela	Orysivo
2022	1	3	n/a	0	1	5	0	2	0
2023	1	5	1	1	1	4	3	3	0

## Accidentes Tipo A



Tipo A	Ermitaño	San Julián	Bacis	Ciénega	Taspana	Saucito	Tizapa	Capela	Orysivo
2022	6	0	n/a	3	5	5	3	1	0
2023	7	2	8	1	1	5	2	0	0



## Capacitaciones

La firme convicción de garantizar que nuestro personal se encuentre preparado y capacitado para trabajar de manera segura y proactiva, nos ha llevado a implementar un plan de capacitación en temas de seguridad incluyendo los procedimientos internos, control de riesgos, puntos de reunión en interior mina, normas de seguridad, las cuales están diseñadas para instruir a los colaboradores sobre buenas prácticas para prevenir accidentes laborales, identificación de riesgos y respuesta ante emergencias.





## Actividades proactivas

Mediante actividades proactivas en seguridad implementadas con el fin de anticipar y mitigar posibles riesgos laborales. Estas actividades incluyen simulacros de emergencia, inspecciones de equipos y revisión de procedimientos operativos, temas de concientización como el cuidado de las manos, percepción de riesgos, uso correcto del Equipo de Protección Personal (EPP). A través de estas acciones, fomentamos una cultura de seguridad en la que todos los colaboradores participan en la identificación y solución de posibles amenazas antes de que puedan convertirse en incidentes. El enfoque proactivo es clave para crear un entorno de trabajo seguro y protegido, con la mirada puesta siempre en la protección y seguridad de nuestros colaboradores.

# Acerca de este informe

Este informe se ha preparado de conformidad con los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y elaborado con las actividades realizadas en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre 2023. El informe muestra el desempeño social, ambiental y de gobierno de la empresa, con la finalidad de ser transparentes con nuestros grupos de interés.

La información aquí proporcionada toma en cuenta las actividades realizadas en los centros de trabajo de La Cantera Desarrollos Mineros. Este documento es revisado por las distintas áreas involucradas en los temas materiales relevantes de este año como Recursos Humanos, Seguridad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional, Calidad y Procesos, Planeación estratégica.

La Alta Dirección revisa y aprueba la última versión de este Informe de Responsabilidad Social.

Este informe no cuenta con una verificación externa.



# Datos de contacto

## Oficinas Corporativas



Blvd. Euquerio Guerrero km. 6,  
Col. Burócratas, Marfil, Guanajuato. C.P. 36250



473 733 39 78



[contacto@mineralacantera.com](mailto:contacto@mineralacantera.com)

# Índice de contenidos GRI

ODS	Contenido	Estándar GRI	Contenido Temático	GRI	Pág.
16, 17	Mensaje de Dirección General	GRI 2: Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22	<a href="#">02</a>
16, 17	Gobernanza	GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles Organizacionales	2-1a	<a href="#">05</a>
16, 17	Código de ética	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">09</a>
16, 17	Línea de Denuncia	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">10</a>
16, 17	Sistema de Atención al Usuario en Línea (SAUL)	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">11</a>
16, 17	Nuestra presencia	GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles Organizacionales	2-1b/2-1c	<a href="#">12</a>
16, 17	Plan estratégico	GRI 2: Contenidos Generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22	<a href="#">13</a>
16, 17	Grupos de Interés	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29	<a href="#">15</a>
16, 17	Alianzas	GRI 2: Contenidos Generales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6-c	<a href="#">16</a>
16, 17	Participación en la Expo MiPyMe en Irapuato	GRI 2: Contenidos Generales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6-c	<a href="#">17</a>
16, 17	Afiliación al clúster minero de Zacatecas	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones	2-28	<a href="#">18</a>
16, 17	Afiliación al clúster minero de Sonora	GRI 2: Contenidos Generales	2-28 Afiliación a asociaciones	2-28	<a href="#">19</a>
8,5	Social	GRI 2: Contenidos Generales	2-7 Empleados	2-7-a	<a href="#">20</a>

ODS	Contenido	Estándar GRI	Contenido Temático	GRI	Pág.
8,5	Buscando estrategias de retención	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">29</a>
8,5	Buscando estrategias de retención	GRI 401: Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	401-2	<a href="#">30</a>
8,5	Relación con la comunidad	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">31</a>
8,5	Relación con la comunidad	GRI 14: Sector Minería	14.10 Comunidades locales	14.10.1	<a href="#">31</a>
8,5	Creación de un taller de costura	GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	413-1	<a href="#">32</a>
8,5	Creación de un taller de costura	GRI 14: Sector Minería	14.10 Comunidades locales	14.10.2	<a href="#">32</a>
8,5	Donación de colchones a bomberos	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">33</a>
8,5	Donación de EPP a estudiantes de la Universidad de Guanajuato de ingeniería de minas	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">33</a>
8,5	Donación de pintura a Casas de Salud en comunidades	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">33</a>
8,5	Patrocinio a proyecto Mentores UG	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">34</a>
8,5	Peregrinación 2023	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">35</a>
8,5	Participación en la coronación de la reina de la fiesta de la Presa de la Olla	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">34</a>
8,5	Patrocinio y participación en la carrera Muero por Correr	GRI 2: Contenidos Generales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29 a-i	<a href="#">34</a>
8,5	Capacitaciones	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">36</a>
8,5	Programa de Técnicos de Mantenimiento.	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	403-5	<a href="#">38</a>

ODS	Contenido	Estándar GRI	Contenido Temático	GRI	Pág.
13, 15	Medio Ambiente	GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	306-1	<a href="#">39</a>
13, 15	Incidentes Ambientales	GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	306-3	<a href="#">41</a>
13, 15	Generación de residuos	GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	306-3	<a href="#">41</a>
13, 15	Capacitación ambiental	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">42</a>
13, 15	Campañas ambientales	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">44</a>
13, 15	Día mundial del agua 22 de marzo	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2-a	<a href="#">45</a>
13, 15	Día Internacional de la Tierra 22 de abril	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">45</a>
13, 15	Elaboración de compostas y campaña de saneamiento 15 mayo 2023	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">46</a>
13, 15	Día Internacional del Reciclaje 17 de mayo	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">46</a>
13, 15	Donación de Tapitas	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">46</a>
13, 15	Reutilización de Residuos de Manejo Especial (RME)	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	306-4-b	<a href="#">47</a>
13, 15	Día mundial del medio ambiente 5 de junio	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">48</a>
13, 15	Día Internacional libre de las bolsas de plástico 3 de julio	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">48</a>
13, 15	Día del Árbol 13 de julio	GRI 101: Biodiversidad	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	101-2	<a href="#">49</a>
13, 15	4ta jornada de Reforestación - 23 de julio	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">50</a>
13, 15	Día Mundial del Ahorro de energía 21 de octubre	GRI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético	302-4	<a href="#">51</a>

ODS	Contenido	Estándar GRI	Contenido Temático	GRI	Pág.
13, 15	Actividades con el cliente	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	306-4-b	<a href="#">52</a>
13, 15	Reconocimientos	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	306-4-b	<a href="#">54</a>
13, 15	Reubicación de especies	GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significados relacionados con los residuos	306-2	<a href="#">54</a>
13, 15	Proyectos	GRI 306: Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	306-4-b	<a href="#">55</a>
13, 15	Proyectos	GRI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético	302-4	<a href="#">55</a>
13, 15	Distintivo de Buenas Prácticas Ambientales	GRI 302: Energía	302-4 Reducción de consumo energético	302-4	<a href="#">57</a>
3	Seguridad y salud	GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	3-3	<a href="#">58</a>
3	Salud ocupacional	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud en el trabajo	403-3	<a href="#">59</a>
3	Platicas de promoción a la salud	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	403-4	<a href="#">60</a>
3	Capacitaciones	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	403-5	<a href="#">61</a>
3	Campañas de salud	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	403-4	<a href="#">62</a>
3	Recorridos	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	403-4	<a href="#">63</a>
3	Índice de accidentabilidad	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	403-2	<a href="#">64</a>
3	Capacitaciones	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	403-5	<a href="#">65</a>
3	Actividades proactivas	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	403-4	<a href="#">66</a>